



1. Schiedsrichter_in (Coachee mit * kennzeichnen)		Datum	
2. Schiedsrichter_in (Coachee mit * kennzeichnen)		Spielklasse	
Spielpaarung		Ergebnis	
Anforderung	☐ anspruchsvoll ☐ durchschnittlich	SR-Coach	

Voll erfüllt Erfüllt Teilweise erfüllt Nicht erfüllt

1. Außenwirkung

A. Auftreten (entspannt, professionell, respektvoll, neutral):

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

B. Fitnesszustand (der Liga entsprechend, das gesamte Spiel):

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

2. Pre-game Conference

Moderation (1.SR, Struktur, wichtige Schwerpunkte, konkret); Mitarbeit (2.SR, aktives Einbringen, ggf. helfen Struktur einzuhalten)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

3. Schiedsrichtertechnik (wenn Technik zu Fehlentscheidung führt, muss zwingend eine Rückmeldung im Notizblock erfolgen)

A. Trail (folgt dem Spiel, Grundposition, Bewegungsverhalten, Suchen der Lücken, Uhr)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

B. Lead (immer vor dem Spiel, Grundposition und Bewegungsverhalten)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

C. Team (Boxing-In, Hilfen, Übernahmen, Spiegeln etc.)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

D. Anzeigetechnik (Korrekt, Körperspannung, Bewegung zum KG)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

4. Kontaktsituationen (Unterschied ob Technik oder Wahrnehmung und Einschätzung zu Fehlentscheidung führen)

A. Verantwortlichkeit – für Kontakte wird richtig erkannt, geahndet und zwischen OF und DF korrekt unterschieden, Grundprinzipien werden angewendet (Ref the Def, Zylinder/Vertikalität, RSBQ etc.)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

B. Kriterien – sind bekannt und werden nach den Vorgaben angewendet (clean the game, act of shooting, Handchecking, UF/DF etc.)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

C. Relevanz - Angemessene Foullinie wurde gefunden, eingehalten und bei Bedarf angepasst (NoCalls, Weakside)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

5. **Regelübertretungen** - werden nach den Vorgaben und dem Spiel angemessen beurteilt inkl. Zeitregeln (Vor- und Nachteil, Spielfluss, Notwendigkeit)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

6. **Sportdisziplin, Konfliktmanagement** (Frühzeitiges Erkennen von Konfliktpotenzial und Anpassen der eigenen Handlung und Kommunikation, Sanktionieren nach Vorgaben)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

7. **Administration** - Vorgaben werden erfüllt (Fortlaufende Überprüfung der Rahmenbedingungen)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

8. **Kommunikation**

- A. Im Team (respektvoll und auf Augenhöhe, Blickkontakt im Spiel, Absprachen in Auszeiten)

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

- B. Mit den Spielbeteiligten abseits von Konflikten (respektvoll, neutral, auf Augenhöhe, kurz):

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

9. **Post-game Conference**

- A. Der/Die SR reflektiert eigene Leistung, die des/der Kolleg_in und des SR-Teams zutreffend, bezieht die Pre-GC in seine/ihre Überlegungen ein und formuliert ggf. Lösungen

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

- B. Kritikfähigkeit – Der/die SR nimmt formulierte Kritik offen und ehrlich auf

Zutreffend ☐ ☐ ☐ ☐ Unzutreffend

10. **Was war besonders gut?**

11. **Maximal drei Verbesserungsvorschläge**

12. **Abschlusshinweise (falls Aufstieg empfohlen wird, bitte notieren)**

13. **Notizblock** (bitte stichpunktartig Hinweise zu den obigen Feststellungen notieren. Mindestens alle Kriterien, die mit „teilweise erfüllt“ oder „nicht erfüllt“ bewertet wurden, sind hier zu begründen!)

[illegible]

Regionalligen an rl-coachings@wbv-online.de; Oberliga an ol-coachings@wbv-online.de; Rest an foek-coachings@wbv-online.de

Abrechnung an: Günter Brökelmann, Schillerstr. 12, 44147 Dortmund